

## Excelente Directora

Disfrutan las otras Directoras trabajar con usted? Eres ese tipo de Directora? Por que seria usted? Yo quiero que hoy usted piense esto como un lider. Por que seria usted una Directora a la cual otras personas les gustaria frecuentar? Y, si usted no es, yo espero que usted sinceramente ponga mucha atencion a las preguntas que le voy a hace.

1. Es usted una persona positiva todo el tiempo? Esta su cara animada, optimista, con mucha esperanza aunque usted se sienta bien o mal, para que otras personas se sientan bien cuando estan con usted?
2. Llega usted a tiempo? Cuando esta haciendo un evento con otras Directoras, llega usted a tiempo o esta siempre tarde, un dolar menos, y con muchas excusas? Usted corre a la puerta sin labiar y su traje arrugado, llena de excusas? O, es usted el tipo de Directora que llega de 30 a 60 minutos temprano para asegurarse que la puerta esta abierta, el aire acondicionado o la calefaccion esta correcta, el microfono esta funcionando, antes de que los invitados lleguen al evento? Que tipo de Directora es usted?
3. Esta usted totalmente devota a los eventos a los cuales usted se ha comprometido hacer con otras Directoras de su area? O esta a mitad de camino? Por ejemplo, si usted no tiene invitados, no asiste al evento, o y si no es su turno usted viene así no tenga el deseo de asistir. Cual es usted verdaderamente?
4. Es usted una Directora que contribuye, o es usted la que depende de todas las demas? Para que usted no tenga que pensar mucho, o tener responsabilidad propia. Cual es usted?
5. Es usted la que llega y saluda y anima a las invitadas de otras personas así usted no tenga ninguna? O es usted la que siempre tiene invitadas y educadoras en el evento para que las otras personas las vean como la lider que es? Cual es usted?
6. Habian franelas que habian ser ordenadas para su retreat, es usted la que espera hasta el ultimo segundo? Ordeno las suyas y nunca envio su cheque y despues espera hasta que alguien le pida el cheque? Cuando es tiempo de pagar por los premios espera que alguien se los pida o esta usted lista? Cual es usted?
7. Es usted la que esta llena de metas y la que esta clompletamente cometida, como el hablar con su unidad a un minimo de 100 y un estatus de Cadillac rosado? Y, Esta usted trabajando personalmente, dirigiendo por ejemplo y enseñarle a su unidad como tener clases, como trabajar en ciclo completo, como traer a sus invitados a eventos excitosos? Es usted el tipo de persona que siempre tiene algo muy bueno pasando? Una cancion que le gustaria compartir con los demas o un poema, o usted tuvo un buen tiempo en un Trunk Show, o solo usted hizo un debu del negocio?

Para nosotros ser lideres, tenemos que ser personas magneticas. Para nosotras ser lideres tenemos que estar al frente dirigiendo. Y si no estamos dirigiendo entonces que es lo que estamos haciendo? Yo puedo decirle que el ponerse un traje de Directora y decidir no ser un lider es una soledad muy grande y un lugar muy hipocrita para estar. No solo le hace sentir mal a usted, sino hace caer a los que estan alrededor de usted.

- A. Que podria hacer usted esta semana como un resultado de escuchar este mensaje que le permitiria hacer una disculpa a las Directoras de ventas en su area? Quizas tendria que hacer una afirmacion que usted deberia de preguntarle a alguien cuyos estandars estan mas altos en como progresar en diferentes areas; como venir a un evento con su carro limpio, o llegar a tiempo, asegurandose de que se va a quedar para cerrar la puerta, acomodar todo, ayudar a la persona con mas responsabilidad y ayudarla a poner las cosas en el carro.
- B. Es usted la que nunca esta de acuerdo con nada o eres la que le da la responsabilidad a otras? Yo quiero decirle que el nivel de responsabilidad que usted esta dispuesta a tomar, es el nivel de promocion que usted va a tener. Hasta que usted crezca su posicion actual que significa el tamano de su unidad, de su grupo, su nivel de produccion, su nivel de influencia, usted no tendra promocion hasta que usted progrese en esas posicion. Este es un desafio para usted, de buscar sus propios habitos, y no depender de ellos, de hacer eso una vez o ocasionalmente, o "todos no son perfectos". No haga excusas y no trate de minimizar lo que usted no esta haciendo con excelencia.

Excelencia es cuando usted pone todo lo que tiene en todo lo que usted hace. Cuando usted luce su mejor, es cuando usted esta su mejor. Cuando usted suprime sus pensamientos negativos, usted suprime su frustracion cuando asiste a un evento, porque las otras personas son lo que es este negocio. No es acerca de usted. Como un lider, es acerca de la otra persona. Cuando usted camina a la puerta es acerca de la otra persona. Cuando usted llega a tiempo esto ensena respeto por las otras personas. Cuando usted viene temprano y se queda hasta tarde... la otra persona. Cambiaria usted un habito que no refleja excelencia esta semana?